

# Resultados de los Consejos de Salarios en Uruguay. 2005 – 2019

27 de febrero de 2020

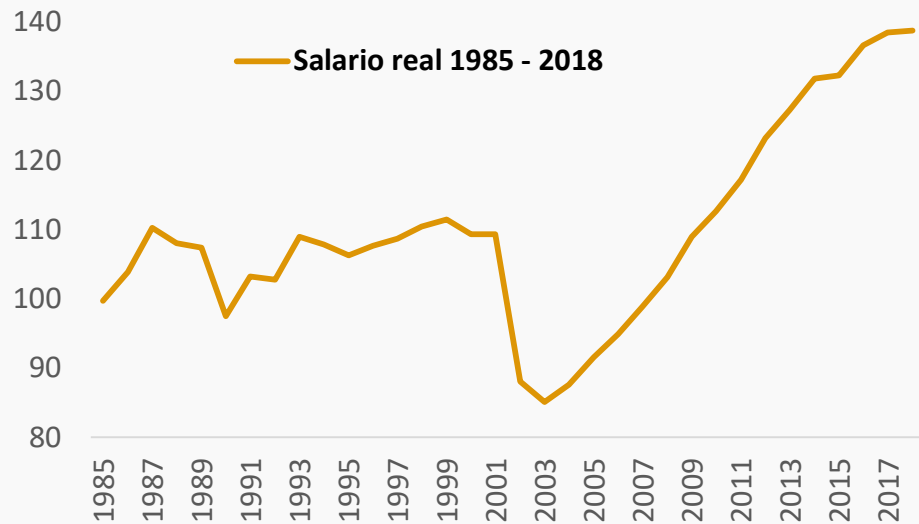
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

# 1) El impacto de los Consejos de Salarios en los salarios de las y los trabajadores

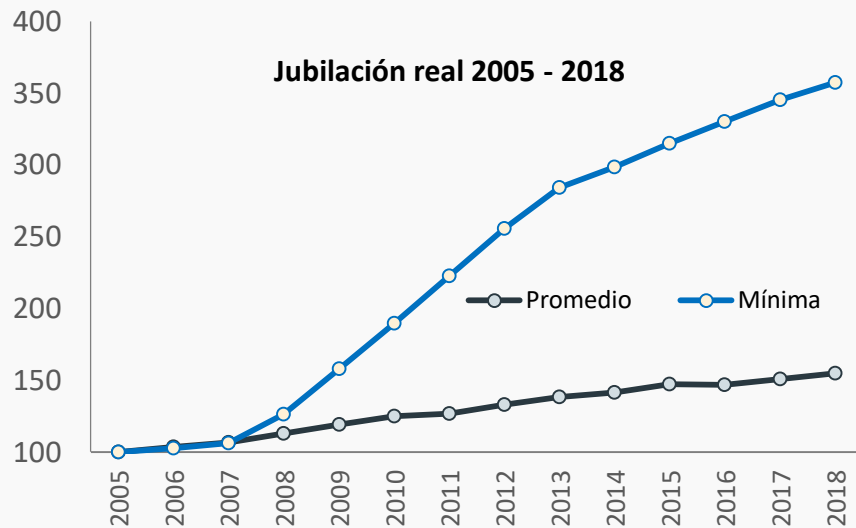
Los CCSS promovieron y concretaron aumentos de los laudos (salarios mínimos), aumentos generales de salarios y aumentos adicionales para salarios más bajos.

# Desde 2005: crecimiento económico, aumentos del salario real y de la jubilación real

3



Fuente: INE



Fuente: BPS

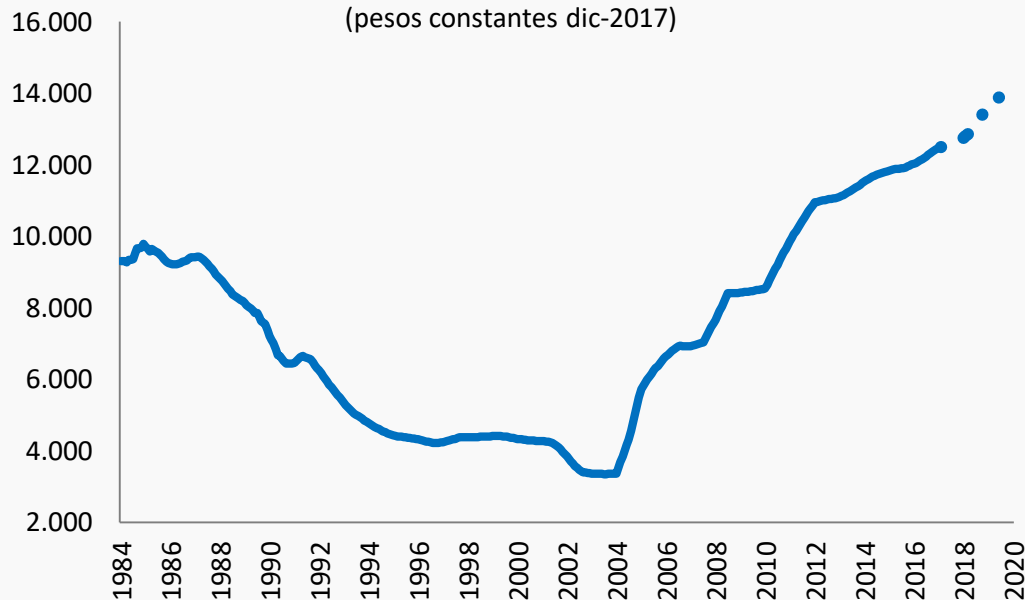
# Desde 2005: aumento sostenido del Salario Mínimo Nacional (mayor monto real desde 1985). Similar evolución en pasividad mínima

## Aumentos nominales

Año	Aumento	SMN
Ene-19	11,7%	15.000
Jul-19*	4,33%	15.650
Ene-20*	4,15%	16.300

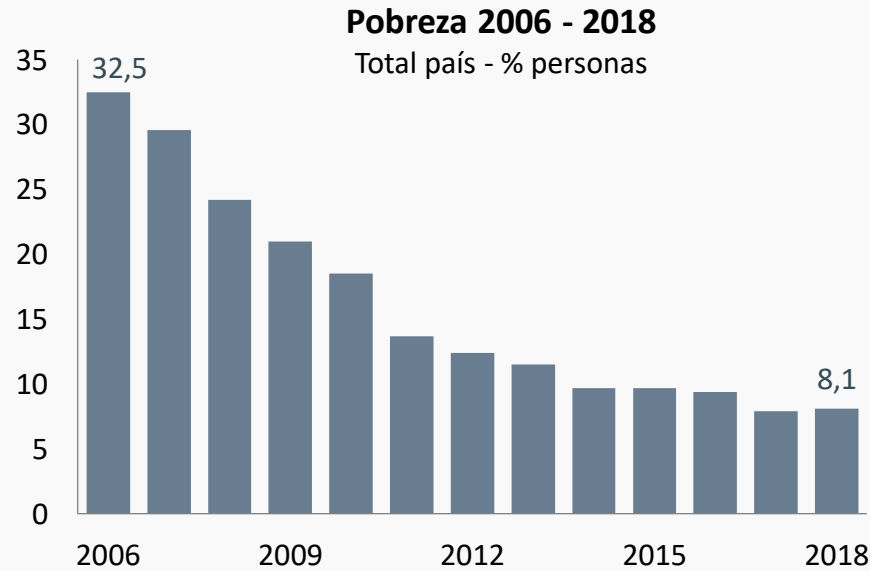
\*En julio de 2019 se adelanta la mitad del ajuste de \$ 1.300 previsto para 2020, llevando el SMN a \$ 15.650 y \$16.300

**Salario Mínimo Nacional**  
(pesos constantes dic-2017)

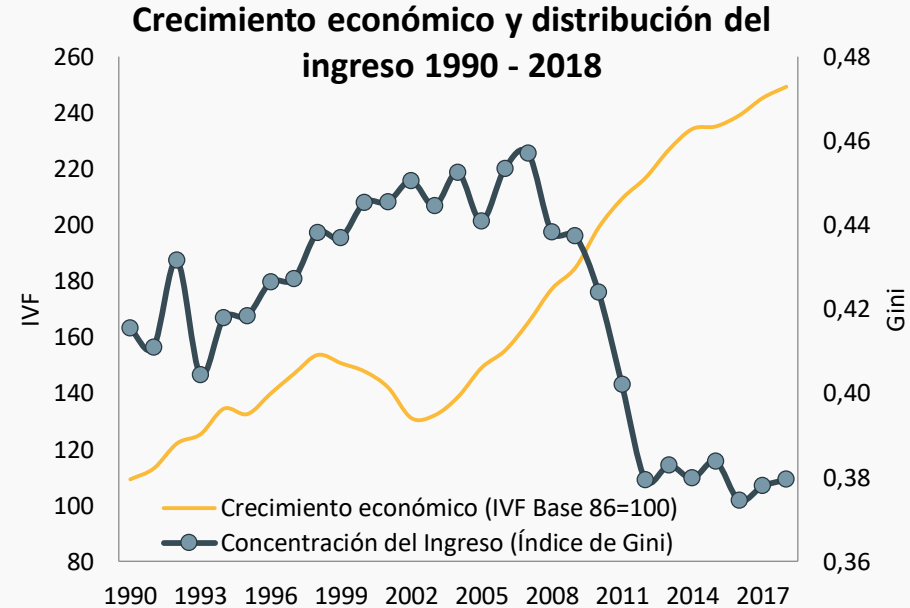


# Desde 2005 los CCSS y los aumentos del SMN impactaron más en los salarios más bajos: reducción de la pobreza y distribución del ingreso

5

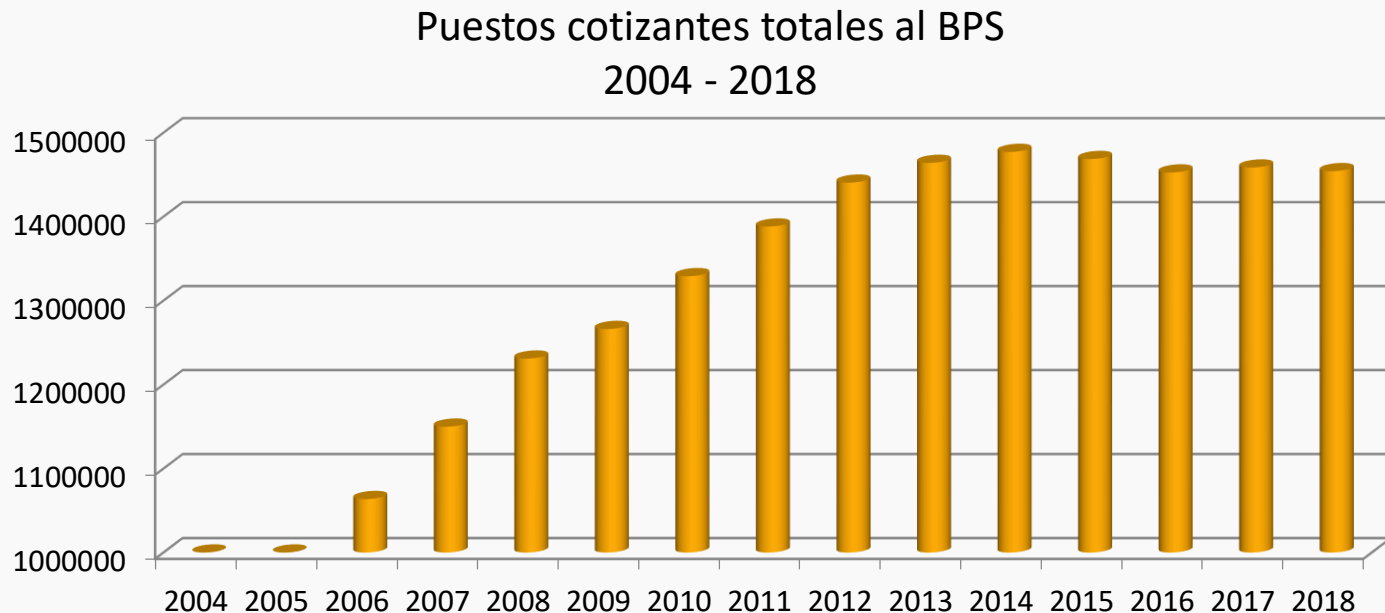


Fuente: INE



Fuente: INE

*Los CCSS impactaron más en el salario de los trabajadores formalizados. Desde 2005 aumentaron 60 % los puestos cotizantes en BPS (2004- 2018): 500 mil más.*



## 2) El impacto de los CCSS en la mejora de las condiciones laborales

Los CCSS promovieron y concretaron mejoras en las condiciones laborales y en la calidad de vida de trabajadores y trabajadoras.

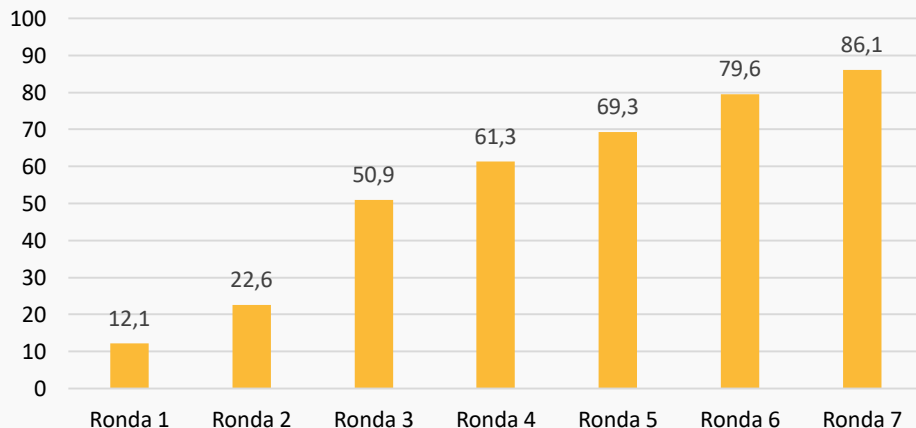
*Las mejoras de las condiciones laborales fueron posible por el altísimo nivel de acuerdo entre trabajadores y empleadores: siempre superior al 80% en 7 rondas consecutivas (incluye acuerdos tripartitos y bipartitos) y solo 3 a 5 % por decreto.*

	<b>Tripartitos y bipartitos</b>	<b>Decretos PE</b>
<i>1ª. Ronda</i>	<b>85%</b>	5 %
<i>2ª. Ronda</i>	<b>81%</b>	5 %
<i>3ª. Ronda</i>	<b>81%</b>	5 %
<i>4ª. Ronda</i>	<b>85%</b>	3 %
<i>5ª. Ronda</i>	<b>89%</b>	0%
<i>6ª. Ronda</i>	<b>88%</b>	3 %
<i>7ª. Ronda</i>	<b>84%</b>	3%



# *En las sucesivas rondas, cada vez más Grupos/Subgrupos fueron incorporando y ampliando beneficios y Derechos Fundamentales*

Proporción de mesas con al menos una cláusula de **Género** (%)



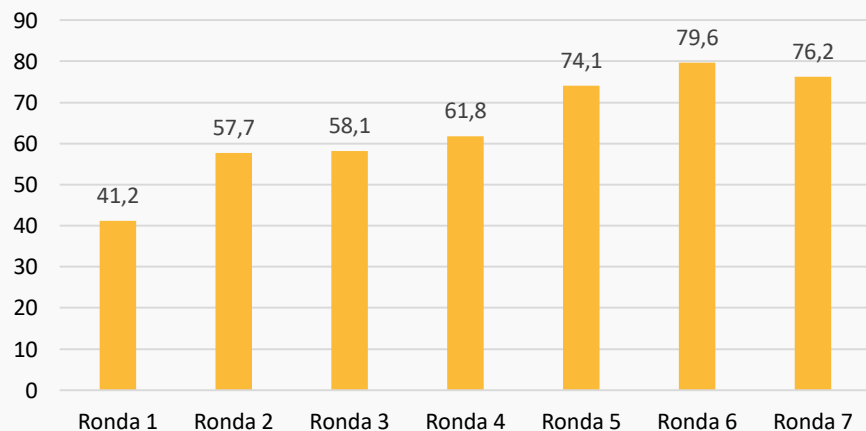
	Salud y Seguridad (%)	Formación Profesional (%)
Ronda 1	9,1	6,0
Ronda 2	21,6	15,9
Ronda 3	34,2	13,5
Ronda 4	39,9	20,6
Ronda 5	41,2	23,3
Ronda 6	54,9	34,5
Ronda 7	61,4	44,4

### 3) El fortalecimiento de las relaciones laborales en las decisiones de los CCSS

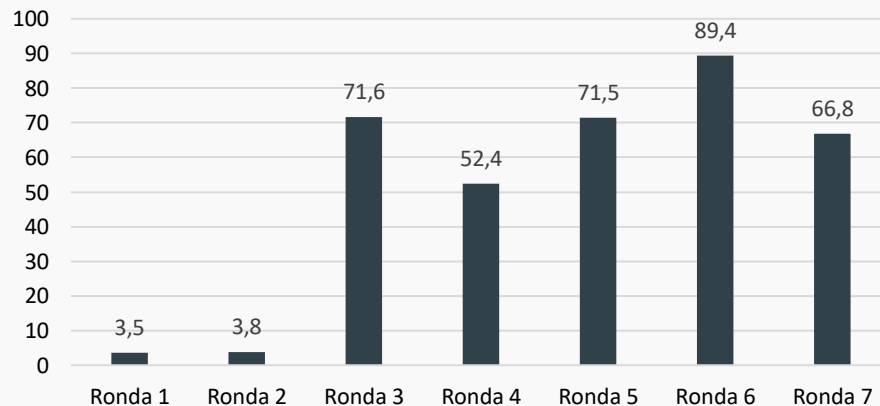
Los CCSS se han ocupado de cuidar y mejorar las relaciones entre trabajadores y empleadores, dando previsibilidad y seguridad ante diferentes situaciones.

# *Las relaciones laborales están en el centro de los CCSS, en particular la paz y prevención de conflictos.*

Proporción de mesas con cláusulas de paz y prevención de conflictos por ronda (%)



Proporción de mesas con cláusulas de salvaguarda por ronda (%)



Muchas gracias a todos y todas  
quienes en estos 15 años han  
trabajado para consolidar la  
negociación colectiva en Uruguay.

27 de febrero de 2020

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social